

BILAN 2022 et PERSPECTIVES 2023

(« Cultiver le passé pour enfanter l'avenir, tel est notre présent » – Nietzsche)

BILAN 2022

Bilan Opérationnel

- 19 094 interventions en 2022 contre 18 092 en 2021 soit 5,54% d'augmentation.
 - Feux de végétation : 197 départs soit 3,5 interventions/jour
- Gestion sécurité des ERP : 99% des visites d'ERP programmées ont été réalisées dont 53% ont donné lieu à un avis défavorable
- Instances : 14 réunions (CASDIS, CT, CCDSPV, etc...) et 22 délibérations.
- Juridique : plusieurs dossiers de plaintes pour agression contre les SP se sont soldés par de lourdes condamnations des agresseurs et une indemnisation des pompiers victimes

- Budget exécuté en 2022 :

Sections	Budget voté total	mandaté	%réalisation
Fonctionnement	35 448 156,69	33 042 917,29 €	93,21%
Investissement	31 189 351,32	8 647 835,47 €	27,73%

- Commande publique : 12 Consultations de Marchés Public publiées
- Travaux : 7 chantiers majeurs réalisés ou en cours d'achèvement
- Engins de secours : 12 engins réceptionnés
- Dialogue Social : 4 rencontres Direction / partenaires sociaux ; Désignation d'un Référent PATS et d'un Référent SPV ; Deux tournées de visites des CIS
- Coopération transfrontalière : 3 déplacements officiels chez nos voisins dont 2 au Brésil (MACAPA), 1 au Suriname (PARAMARIBO) et 3 visites informelles chez les Bombeiros de Oyapoké ; 2 manœuvres communes ; 2 participations aux Cross des bombeiros et des KBS
- Management : 8 groupes de travail en mode projet lancés en octobre 2022 dont COPIL constitué par le CODIR) :

- **Formation :**
 - 132 actions de formations
 - 48 formations dans l'hexagone
 - 29 athlètes ont participé à la finale nationale du parcours sportif (FINAT PSSP)
 - 10 participants au congrès national à Nancy

PERPECTIVES 2023

4 grands axes :

- **Humaniser** (les centres de secours (CIS) (2 CS seront remis à neufs en 2023), nos pratiques, nos relations (lutter contre les RPS, améliorer la proximité avec les acteurs de terrain (optimisation de la déconcentration) ...)
- **Sécuriser** (nos procédures, nos personnels (développement du SSQVS et de la Sous-Direction Santé), l'usage de nos moyens, juridiquement l'établissement (DPO), mise à jour du RI, ...)
- **Développer** (le volontariat, les compétences notamment des cadres, les secours (améliorer la couverture des communes excentrées), la coopération, la communication interne et externe (Faire-Savoir), le dialogue social, la mutualisation avec la CTG)
- **Performer** (Viser l'excellence) : démarche qualité, formalisation des process (normalisation, standardisation), dynamique de co-construction en mode projet, SI unifiant les SGO/SGA

Moyens :

- **Ambitieux pour le SDIS et pour la Guyane – Terre d'excellence – Donner son sang**