



## REGION GUYANE

### Fiche de poste

**Directeur général adjoint, en charge du pôle « administration générale »**

#### Identification du poste

<b>Intitulé</b> : Directeur général adjoint, en charge du pôle « administration générale »	<b>Rattachement hiérarchique</b> : Directeur général des services
<b>Affectation</b> : Conseil régional de Guyane	Statut : cadre A+
<b>Cadre d'emploi</b> : Corps de direction et de conception de la fonction publique d'Etat ou de la fonction publique territoriale (administrateur, ingénieur en chef, directeur territorial)	<i>Emploi fonctionnel de la collectivité</i>

#### Contexte du poste

Le titulaire du poste aura la charge de **la direction générale adjointe « administration générale »**, coiffant notamment les départements des finances, des ressources humaines, des systèmes d'information, du patrimoine et de la logistique. Il aura par ailleurs à suivre particulièrement le chantier du rapprochement des collectivités régionale et départementale en vue de la création de la collectivité territoriale de Guyane en 2015.

#### Missions du poste

Le directeur général adjoint, qui prendra la tête de ce pôle devra impulser une forte cohérence dans les dossiers transversaux conduits ou impliquant sa direction (collectivité unique notamment) et conduire un pilotage et une conduite efficaces et rigoureuses des objectifs de gestion.

### Moyens

Le titulaire du poste aura la charge d'une direction générale composée de 90 agents environ, dont une dizaine de cadres A.

Il sera doté d'un téléphone portable, et bénéficiera d'un logement de fonction.

### Exigences du poste

Cadre supérieur de haut niveau, bénéficiant dans l'idéal d'une expérience établie dans des fonctions d'encadrement et management dans la fonction publique territoriale ou d'Etat.

Doté d'un sens aigu de l'efficacité, d'une forte puissance de travail dans un contexte de priorisation des chantiers à conduire un, le poste exige par ailleurs dynamisme, adaptabilité, sens du relationnel et du partenariat. Des qualités managériales solides et un sens du travail en équipe devront également pouvoir être démontrées.

Une expérience préalable en outre-mer constituera un plus, mais elle n'est pas un pré-requis sur le poste.

### Mode d'accès au poste

- Poste de niveau BAC + 5
- Mobilité interne à la fonction publique territoriale pour les agents titulaires des grades des administrateurs, ingénieurs en chef ou directeurs territoriaux
- Détachement depuis la fonction publique d'Etat (administrateurs civils et ingénieurs).